

Meerjarenbeleidsplan 2026-2030



Inhoud

Speerpunten landelijk.....	3
Onze missie en visie.....	4
Analyse.....	5
Huidige situatie binnen de KNV EHBO.....	5
Vrijwilligerswerk in Nederland - trend.....	5
Wat betekent dit voor onze vereniging.....	6

Speerpunten landelijk...

Op basis van de hiervoor beschreven analyse van de ontwikkelingen en de gesprekken in het land over de komende jaren is het thema voor de komende jaren “Eenheid! Allemaal op dezelfde golflengte”

Naast de lopende activiteiten en de uitlopers van het eerdere beleidsplan zijn de speerpunten:

Samenwerken is normaal

- SAMEN OPLEIDEN OP ALLE NIVEAU’S
- SAMEN BIJ EVENEMENTEN
- SAMEN DOEN, KENNIS EN MENSKRACHT DELEN
- SAMEN VOELEN - 1 NIEUWSBRIEF VOOR LEDEN VAN AFDELINGEN

Duidelijke spelregels gaan handhaven

- ALLE AANGESLOTEN VERENIGINGEN GEBRUIKEN HETZELFDE LOGO
- ALLE AANGESLOTEN VERENIGINGEN GEBRUIKEN DE TERM “KNV EHBO” OF “KONINKLIJKE EHBO”
- WIE NIET VOLDOET AAN STATUTEN OF HUISHOUDELIJKE REGLEMENT AANSPREKEN
- EVENTUEEL AFSCHIED NEMEN VAN VERENIGINGEN DIE ONZE GEZAMENLIJKE SPELREGELS NIET VOLGEN

Lokaal doen, Centraal ondersteunen

- KENNISBANK VOOR LOKALE BESTUURDERS BIJHOUDEN
- LOBBY LOKAAL EN REGIONAAL ONDERSTEUNEN
- CENTRAAL OPLEIDEN INSTRUCTEURS EERSTE HULP EN LOTUS-SLACHTOFFERS
- CENTRAAL AANBIEDEN EN ONTWIKKELEN LESMATERIALEN

Onze missie en visie

Een missie is waarvoor we staan, een visie is hoe we tegen zaken aankijken. De missie, visie en de interne en externe ontwikkelingen leiden tot de speerpunten voor de aankomende jaren. De strategie volgt hieruit. De strategie beschrijft hoe we de speerpunten willen bereiken.

Gezien het belang voor de organisatie worden deze brede uitgangspunten hier herhaald.

De interne en externe ontwikkelingen worden in het volgende hoofdstuk beschreven.

Geschiedenis: hoe zijn we ontstaan

De KNV EHBO is in de eerste plaats in het leven geroepen om zoveel mogelijk mensen op te leiden tot EHBO-er. Dat wil zeggen de mensen de theoretische kennis en de praktische vaardigheden bij te brengen, te examineren en nadien zorg te dragen dat deze kennis actueel blijft. Dat laatste betekent niet slechts de herhalingslessen volgen maar ook de nieuwe inzichten eigen maken en, bij uitbreiding van de theoretische vereisten, deze blijven volgen. In het recente verleden is dat het toepassen van reanimatie geweest en nadien aangevuld met het bedienen van de AED.

Missie: waarom we bestaan

De KNV EHBO helpt burgers en bedrijven door datgene dat bijdraagt tot een zo goed mogelijke eerste hulpverlening bij ongelukken te bevorderen. Door het bevorderen van het geven van instructies over eerste hulpverlening, ondersteuning van afdelingen op juridisch en praktisch terrein en als belangenbehartiger zetten wij ons in voor de behoeften en belangen van eerste hulpverleners.

De samenleving verwacht vandaag de dag van burgers een grote mate van zelfredzaamheid. Mensen willen ook graag zelf de regie voeren over hun leven. Door hen in staat te stellen eerste hulp te verlenen, bieden wij een platform voor zelfstandigheid.

Visie: wat willen we zijn

De KNV EHBO wil dé eerste hulp-organisatie in Nederland zijn: onze afdelingen organiseren cursussen in het verlenen van eerste hulp bij ongelukken; , wij bieden praktische en juridische hulpverlening aan eerste hulpverleners en iedereen weet dat. De KNV EHBO wil een organisatie zijn waarbij iedereen zich thuis kan voelen ongeacht sekse, leeftijd, etnisch/culturele achtergrond, godsdienst, seksuele geaardheid of politieke overtuiging. Zij is daarom gevestigd in alle hoeken van de samenleving.

De rol van het Landelijke Bestuur is daarbij de afdelingen te ondersteunen in de gezamenlijke missie. Daarnaast behartigt zij namens de leden de collectieve belangen van eerstehulpverleners. Een voorbeeld hiervan is dat met Het Oranje Kruis en betrokken ketenpartners wordt ingezet op verdere versterking van de positie van de eerstehulpverlener en verbetering van de op eerstehulpverleners gerichte opleidingen.

Analyse

Huidige situatie binnen de KNV EHBO

- a) De KNV EHBO is nog steeds de grootste EHBO koepel, met afdelingen in alle provincies. Zij wordt, van aangesloten vereniging (hierna afdeling) tot Landelijk Bestuur, door vrijwilligers draaiende gehouden.
- b) De afdelingen zijn autonoom. Dit zorgt voor een sterke binding van de leden binnen een afdeling, maar maakt het lastig om landelijke speerpunten in heel Nederland door te voeren.
- c) De afdelingen zijn onderling bereid elkaar te helpen en doen dat ook wanneer dat nodig is. De afgelopen jaren heeft de koepelorganisatie voornamelijk ingezet om het in contact brengen en houden van de verschillende afdelingen onderling.
- d) Vrijwilligers die actief zijn bij de afdelingen hebben vooral behoefte aan praktische en voor de afdeling relevante ondersteuning. Bij voorkeur willen zij die vanuit de best beschikbare kennisbron binnen de KNV EHBO. Webinars, bijeenkomsten en digitale bibliotheken worden opgezet om daarbij te helpen.
- a) De manier van opleiden binnen de afdelingen voor zowel het verkrijgen als het onderhouden van het EHBO diploma verschilt sterk tussen afdelingen. De opleidingsopzet is gericht op het vaststellen of de competenties aanwezig zijn. De vorm en timing van de opleiding is vrij bepaalbaar. De verschillen in manier van opleiden worden veroorzaakt door beleid van afdelingen en door de instructeurs die worden ingezet bij de afdelingen. Hierdoor heeft elke afdeling een eigen cultuur, zodat leden keuze hebben welke afdelingen in de buurt het beste bij hen past.
Omdat de opleiding tot instructeur Eerste Hulp prijzig kan zijn, leiden eigen vrijwilligers tegen kostprijs leden op voor het examen. Zo zijn er de afgelopen jaren tientallen instructeurs bij gekomen.
- a) De KNV EHBO is weinig zichtbaar in de landelijke media. De sociale media worden door het landelijke bureau ingezet, maar het delen van berichten en het 'liken' van berichten door leden vindt nog weinig plaats, waardoor we nog te weinig bovenaan de berichtgeving komen. Begin 2025 is gestart met een andere manier van communiceren die beter past bij de logaritmen van de social media bedrijven.

Vrijwilligerswerk in Nederland - trend

In de komende vijf jaar zal vrijwilligerswerk in Nederland veranderen. Deze veranderingen komen door de wensen van vrijwilligers en ontwikkelingen in de samenleving.

Belangrijke veranderingen

1. **Meer korte en flexibele taken**
Veel mensen willen vrijwilligerswerk doen dat past in hun drukke leven. Ze kiezen vaker voor korte of eenmalige taken, zoals helpen bij een evenement of een buurman helpen met boodschappen. Organisaties passen zich hierop aan door meer flexibele mogelijkheden aan te bieden.
2. **Jongeren willen iets betekenen**
Steeds meer jongeren doen vrijwilligerswerk. Ze willen iets goeds doen voor de samenleving en zoeken naar activiteiten die bij hun interesses passen. Ze gebruiken vaak online platforms om vrijwilligerswerk te vinden.
3. **Gebruik van technologie**
Technologie speelt een grotere rol in vrijwilligerswerk. Via websites en apps kunnen mensen

eenvoudig vrijwilligerswerk vinden en zich aanmelden. Ook kunnen organisaties beter contact houden met hun vrijwilligers.

4. Meer vraag naar vrijwilligers

Door vergrijzing en bezuinigingen is er meer behoefte aan vrijwilligers, vooral in de zorg en ondersteuning. Organisaties zoeken actief naar nieuwe vrijwilligers om aan deze vraag te voldoen.

5. Samenwerking met bedrijven

Bedrijven moedigen hun medewerkers aan om vrijwilligerswerk te doen. Dit gebeurt bijvoorbeeld tijdens teamuitjes of speciale projecten. Zo dragen bedrijven bij aan de samenleving en versterken ze de band tussen collega's.

Wat betekent dit voor onze vereniging

Vrijwilligerswerk blijft belangrijk in Nederland. Het helpt mensen om elkaar te ondersteunen en maakt de samenleving sterker. Door in te spelen op de wensen van vrijwilligers en gebruik te maken van technologie, kunnen organisaties meer mensen betrekken en samen meer bereiken.

Wat kunnen verenigingen daarin zelf kunnen doen?

- Maak taken kort en duidelijk
- Zet sociale media in om jongeren te bereiken
- Gebruik een online platform voor aanmelden
- Bied waardering en begeleiding
- Werk samen met scholen en bedrijven

Wat bieden wij als landelijke organisatie en gaan we de komende periode versterken?

- Landelijke kennisbank
- Landelijk vertrouwenspersoon
- Landelijke klachtencommissie
- Landelijke ondersteunen bij inzet bij evenementen
- Voorbeelden van flexibel werk
- Tips voor het vinden en houden van vrijwilligers
- Gratis trainingen en handige tools
- Hulp bij samenwerken met andere organisaties
- Inspirerende verhalen uit het land